

Quickscan P&O > Vragen**de Jong:****Wat is uw naam?**

De Jong

Wat is uw e-mailadres.Dejong@Innostar.nl**Wat is de naam van de organisatie?**

Innostart EB

We stemmen de personeelsplanning af op de doelen van onze organisatie

soms

Bij de inzet van alle personeelsinstrumenten houden wij rekening met de individuele medewerker

zelden

We stemmen per afdeling de personeelsplanning af op de te behalen doelen

Nooit

We hebben een duidelijk beeld van het voor de toekomst van de organisatie benodigde functie- en opleidingsniveau van medewerkers

Soms

De competentieontwikkeling van medewerkers wordt afgestemd op de doelen van de organisatie

Soms

We hebben het arbeidsvoorwaardensysteem dusdanig ontworpen dat medewerkers variatie kunnen aanbrengen al naar gelang hun leef- en werksituatie

Enigszins mee eens

Wij belonen op grond van prestaties

doorgaans

We zien af van het toekennen van automatische periodieken

Enigszins mee eens

We belonen de medewerkers door middel van incidentele beloning

sterk mee eens

We stellen de incidentele beloning vast op basis van de geleverde bijdrage aan de organisatiedoelen

doorgaans

Waar nodig en/of wenselijk is het mogelijk individueel af te wijken van algemene regelingen

altijd

We faciliteren alternatieve mogelijkheden in werkuitvoering, zoals flexcontracten, telewerken, duobanen

Helemaal mee oneens

We besteden veel aandacht aan het informeren van medewerkers over de regelingen die er zijn en hoe zij daar gebruik van kunnen maken

Helemaal mee oneens

We bieden individuele mogelijkheden voor verlofsparen, zorg- en ouderschapsverlof en prepensioenregelingen

Helemaal mee oneens

We investeren in alle medewerkers ongeacht de functie / leeftijd / loopbaanperspectief

grotendeels mee eens

We bieden stage en of jobrotatie aan alle medewerkers ongeacht de leeftijd / het loopbaanperspectief
enigszins mee oneens

We stellen samen met de medewerker een competentieprofiel vast wat als input dient voor opleiding en ontwikkeling
zelden

We hanteren een persoonsgebonden opleidingsbudget voor alle medewerkers
zelden

Het opleidingsbudget is gekoppeld aan de doelen van de organisatie
nooit

We hanteren een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) voor iedere medewerker
zelden

Het persoonlijk ontwikkelingsplan is gekoppeld aan de doelen van de organisatie
nooit

We maken van de ervaringsdeskundigheid van onze medewerkers gebruik om onze doelen te realiseren
altijd

We hanteren een mentorsysteem waarbij ervaren medewerkers anderen begeleiden
soms

We geven iedere medewerker instructie omtrent gezond werken en fysieke belasting
zelden

Het is mogelijk de werkplek van medewerkers aan te passen aan de mogelijkheden en/of beperkingen van de medewerker
soms

We hebben een actueel inzicht in de cijfers en ontwikkelingen tav het verzuim
doorgaans

We inventariseren structureel de oorzaken van ziekteverzuim
zelden

Activiteiten gericht op het ziekteverzuim vormen een structureel onderdeel van het bedrijfsbeleid
nooit

Activiteiten gericht op preventie van verzuim vormen een structureel onderdeel van het bedrijfsbeleid
nooit

Activiteiten gericht op reïntegratie vormen een structureel onderdeel van het bedrijfsbeleid
nooit

We bespreken jaarlijks samen met de medewerker hoe het gesteld is met zijn/haar fysieke belastbaarheid
zelden

We bespreken jaarlijks samen met de medewerker hoe het gesteld is met zijn/haar psychische belastbaarheid
nooit

Het is in onze organisatie mogelijk de roosters af te stemmen op de belastbaarheid van medewerkers
soms

Het is in onze organisatie mogelijk de roosters af te stemmen op de belastbaarheid van medewerkers

soms

Functies kenmerken zich door een opbouw en structuur die maatwerk mogelijk maakt

doorgaans

De inhoud van de functie wordt afgestemd op de doelen van de organisatie

doorgaans

Medewerkers kunnen de eigen werktijden te bepalen, als de klus maar geklaard wordt

zelden

Medewerkers hebben de mogelijkheid hun eigen werkzaamheden in te delen en zelf prioriteiten te stellen

zelden

Wij bieden medewerkers voldoende inzicht in de doelen van de organisatie om zelfstandig prioriteiten te stellen

soms

We bieden de mogelijkheid om het rooster aan te passen aan de privé-verplichtingen van een werknemer

zelden

We bieden de mogelijkheid om de werkzaamheden aan te passen aan de mogelijkheden van de medewerker

zelden

Door alle leidinggevenden worden jaarlijks functioneringsgesprekken gevoerd met al hun medewerkers

doorgaans

De leefsituatie van de medewerker is een vast onderdeel van de functioneringsgesprekken

zelden

De opleidingswensen van zowel medewerker als organisatie zijn een vast onderwerp van functioneringsgesprekken

zelden

Loopbaanontwikkeling en mobiliteit zijn vaste onderwerpen in functioneringsgesprekken met alle medewerkers ongeacht leeftijd / loopbaanperspectief

zelden

De doelen van de organisatie zijn een vast onderwerp in de functioneringsgesprekken

soms

De mogelijke bijdrage van de medewerker aan het behalen van de doelen is een vast onderdeel van de functioneringsgesprekken

soms

In de functioneringsgesprekken wordt aandacht besteedt aan hoe de medewerker het werk ervaart en wat hij/zij van de organisatie verwacht

soms

We voeren ieder jaar een interne audit uit naar medewerkertevredenheid

nooit

We ondersteunen leidinggevenden om medewerkers feedback te geven aan de hand van eerder geformuleerde competentieprofielen

zelden

Ik geef mijn medewerkers feedback aan de hand van de afspraken gemaakt in de functioneringsgesprekken

soms

We hebben een duidelijk beeld van de loopbaanwensen van al onze medewerkers

nooit

De loopbaanmogelijkheden van medewerkers worden in overleg afgestemd op de doelen van de organisatie

zelden

Wij begeleiden de medewerker gedurende zijn gehele loopbaan zodat hij de juiste ontwikkeling doormaakt

nooit

Wij begeleiden de medewerker gedurende zijn gehele loopbaan zodat hij zijn kwaliteiten kan ontwikkelen en benutten

soms

Wij begeleiden de medewerker gedurende zijn gehele loopbaan zodat hij een leven lang gezond en met plezier kan werken

zelden

Er is een mobiliteitsbureau of een persoon verantwoordelijk en vrijgemaakt voor mobiliteit

nooit

We ondersteunen de outplacement van medewerkers

nooit

Er worden altijd exitgesprekken gevoerd met medewerkers die hun baan opzeggen

zelden

We ondersteunen de outplacement van medewerkers

nooit

De instroom van nieuwe medewerkers stemmen we af op de ambities van de organisatie

altijd

Er wordt gezocht naar nieuwe medewerkers die aan een vooraf door de organisatie vastgesteld profiel moeten voldoen

doorgaans

Bij de selectieprocedure houden we er rekening mee dat de doelen en beweegredenen om te werken van medewerkers verschillend zijn

altijd

We stemmen de inwerkprocedure af met de nieuwe medewerker

doorgaans