

**Persoonlijke gegevens**

1/12

- 
1. Wat is uw geslacht?
- Vrouw  
Man
- 
2. Wat is uw leeftijd?
- 
3. Wat is de hoogste opleiding die u heeft afgemaakt?
- Basisschool  
Lager beroepsonderwijs  
Middelbaar voortgezet onderwijs  
Middelbaar beroepsonderwijs  
Voortgezet algemeen onderwijs  
Hoger beroepsonderwijs  
Academisch onderwijs  
Anders, namelijk
- 
4. Wat is uw woonsituatie?
- Alleenstaand zonder kinderen  
Alleenstaand met kinderen  
Gehuwd/samenwonend zonder kinderen  
Gehuwd/samenwonend met kinderen  
Inwonend/thuiswonend bij ouder(s)  
Gehuwd/samenwonend, kinderen uit huis  
Anders, namelijk
- 

[Naar volgend onderdeel »](#)

5. Hoeveel jaar werkt u?

6. Hoeveel jaar werkt u bij het huidige bedrijf?

7. Hoeveel jaar werkt u in uw huidige functie?

8. Wat voor soort contract heeft u?

Vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)  
Tijdelijk dienstverband (voor een jaar of korter)  
Oproepkracht  
Uitzendkracht  
Stagiaire  
Anders, namelijk

9. Wat is uw huidige functie?

10. Hoeveel uur werkt u per week volgens uw contract?

11. Hoeveel uur werkt u feitelijk per week?

12. In welk dagdeel werkt u?

overdag  
's avonds  
's nachts  
in het weekend

[Naar volgend onderdeel »](#)

## Levensfase

13. In de verschillende fasen van uw leven heeft u verschillende beweegredenen om te werken. De doelen die u wilt bereiken met uw werk veranderen in de loop van uw leven. Kunt u in de volgende lijst de drie belangrijkste doelen/ beweegredenen aanvinken die in uw leven een rol spelen.

Doelen/beweegredenen	Wel van toepassing	Niet van toepassing
Ik werk voor het geld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik wil mij persoonlijk ontwikkelen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik wil iets bereiken in de maatschappij	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik wil een bijdrage leveren aan de maatschappij	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik werk omdat dit mij status biedt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik werk omdat ik financieel eindverantwoordelijk ben voor anderen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik werk omdat ik carrière wil maken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik werk omdat we het anders financieel niet redden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mijn werk is mijn hobby	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik werk vanwege de sociale contacten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anders, nl.		

14. In de verschillende fasen van uw leven heeft u verschillende activiteiten/ bezigheden naast het werk. Deze activiteiten kunnen een bepalende rol spelen in uw keuzes wat werk betreft. Kunt u in de volgende lijst aanvinken welke activiteiten/ bezigheden in uw leven een rol spelen. Er zijn meerdere antwoorden mogelijk.

Activiteit/bezigheid	Wel van toepassing	Niet van toepassing
Naast mijn werk beoefen ik een sport	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naast mijn werk ga ik veel stappen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik combineer mijn werk met de zorg voor een ziek familielid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik combineer mijn werk met de zorg voor familie in het buitenland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik heb kinderen in de leeftijd 0 tot 10 jaar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik heb kinderen in de leeftijd 10 tot 18 jaar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Activiteit/bezigheid	Wel van toepassing	Niet van toepassing
Ik heb kinderen ouder dan 18 jaar		
Ik combineer mijn werk met een opleiding		
Naast mijn werk verricht ik vrijwilligerswerk		
Ik combineer mijn werk met de zorg voor mijn (klein) kinderen		
Ik combineer mijn werk met een hobby waar ik veel mee bezig ben		
Ik combineer deze baan met een andere betaalde baan		
Anders, nl.		

15. Welke van de bij vraag 13 en 14 genoemde beweegredenen en/of activiteiten hebben invloed op uw beschikbaarheid (in dienstverband/aantal uren) op het werk?

16. Welke van de bij vraag 13 en 14 genoemde beweegredenen en/of activiteiten hebben invloed op uw inzet (productiviteit en motivatie) op het werk?

Naar volgend onderdeel »

**Werksituatie en werkbeleving**

4/12

**17. Werkbelasting**

	nooit	soms	vaak	altijd
a.) Moet u erg hard werken?				
b.) Wordt er teveel werk van u gevraagd?				
c.) Heeft u genoeg tijd om uw werk af te maken?				
d.) Moet u heel snel werken?				
e.) Is uw werk emotioneel zwaar?				
f.) Voelt u zich persoonlijk aangevallen of bedreigd in uw werk?				
g.) Biedt uw organisatie u voldoende hulp bij problemen van cliënten?				

**18. Zijn er bepaalde werkzaamheden die u op dit moment lichamelijk zwaar vindt?**

nee

ja, te weten

**19. Zijn er bepaalde werkzaamheden waarvan u verwacht dat ze in de toekomst lichamelijk zwaar worden?**

nee

ja, te weten

**20. Zijn er bepaalde werkzaamheden die op dit moment voor u mentaal (geestelijk) zwaar zijn?**

nee

ja, te weten

**21. Zijn er bepaalde werkzaamheden waarvan u verwacht dat ze in de toekomst mentaal zwaar worden?**

nee

ja, te weten

**22. Indien u een of meerdere van deze vragen (18 t/m 21) met JA beantwoordt hebt, heeft u ideeën over mogelijke oplossingen?**

23. Op welke manier zou uw leidinggevende u hierbij kunnen ondersteunen?

---

[Naar volgend onderdeel »](#)

## 24. Ontwikkeling

	oneens	?	eens
a.) Mijn organisatie biedt mij voldoende mogelijkheden om mij te ontwikkelen			
b.) Samen met mijn leidinggevende stel ik jaarlijks vast hoe ik mij persoonlijk binnen de organisatie / mijn functie kan ontwikkelen			
c.) In het functioneringsgesprek is voldoende aandacht voor mijn ervaringen, mijn opleidingswensen en mijn loopbaanperspectief			
d.) In mijn huidige baan kan ik mijn ambities kwijt			
e.) Ik heb het gevoel dat mijn capaciteiten optimaal benut worden			

f.) Als in uw organisatie iets in positieve zin aan deze factoren veranderd wordt, is dat volgens u dan van invloed op uw productiviteit?

nee

ja, omdat

g.) In welke taken / competenties zou u zich verder willen ontwikkelen?

h.) Welke kwaliteiten heeft u uw organisatie te bieden waarvan op dit moment door uw organisatie geen gebruik wordt gemaakt?

Naar volgend onderdeel »

## 25. Zelfstandigheid

	nooit	soms	vaak	altijd
a.) Kunt u zelf bepalen hoe u uw werk uitvoert?				
b.) Kunt u even stoppen met werken als u dat nodig vindt?				
c.) Kunt u meebeslissen over wanneer iets af moet zijn?				
d.) Kunt u zelf bepalen hoeveel tijd u aan bepaalde taken besteedt?				

e.) Als in uw organisatie iets in positieve zin aan deze factoren veranderd wordt, is dat volgens u dan van invloed op uw productiviteit?

nee

ja, omdat

Naar volgend onderdeel »



## 26. Werktijden

	nooit	soms	vaak	altijd
a.) Heeft u genoeg pauze- of rustmomenten?				
b.) Wordt er van u verwacht dat u overwerk uren maakt?				
c.) Kunt u zelf bepalen wanneer u bepaalde werkzaamheden uitvoert?				
d.) Komt het voor dat u op voor u niet-reguliere werkdagen op uw werk aanwezig moet zijn?				
e.) Heeft u inspraak in uw werkrooster?				
f.) Kunt u gemakkelijk vrij krijgen voor niet-urgente privé-zaken (tandarts, loodgieter)?				

g.) Als in uw organisatie iets in positieve zin aan deze factoren veranderd wordt, is dat volgens u dan van invloed op uw productiviteit?

nee

ja, omdat

Naar volgend onderdeel »

## Werksituatie en werkbeleving

8/12

### 27. Sfeer op het werk

	helemaal mee oneens	mee oneens	noch eens, noch oneens	mee eens	helemaal mee eens
a.) Ik kan goed met mijn collega's overweg					
b.) Ik ben door de leiding en/of collega's goed ingewerkt					
c.) Ik kan met problemen rond mijn privé-leven terecht bij mijn collega's					
d.) Ik kan goed met de leiding overweg					
e.) De leiding waardeert het werk dat ik doe					
f.) Ik kan met privé-problemen terecht bij de leiding					
g.) De leiding neemt mijn problemen serieus					
h.) De communicatie met mijn collega's is goed					
i.) De communicatie met de leiding is goed					

j.) Als in uw organisatie iets in positieve zin aan deze factoren veranderd wordt, is dat volgens u dan van invloed op uw productiviteit?

nee

ja, omdat

Naar volgend onderdeel »

## Werksituatie en werkbeleving

9/12

### 28. Cultuur

	helemaal mee oneens	mee oneens	noch eens, noch oneens	mee eens	helemaal mee eens
a.) De leiding steunt medewerkers die om privé-redenen (tijdelijk) minder uren willen werken of naar minder zware functies over willen stappen					
b.) De leiding staat open voor een dialoog met medewerkers over privé-activiteiten en situaties die inzetbaarheid beïnvloeden					
c.) Binnen deze organisatie is het meer geaccepteerd dat vrouwen (tijdelijk) minder uren werken dan mannen					
d.) Binnen deze organisatie word je eigenlijk alleen serieus genomen als je lange werkdagen maakt en altijd beschikbaar bent					
e.) Van medewerkers binnen deze organisatie wordt verwacht dat ze, als het nodig is, hun werk voorrang geven boven hun privé-leven					

f.) Als in uw organisatie iets aan deze factoren veranderd wordt, is dat volgens u dan van invloed op uw productiviteit?

nee

ja, omdat

Naar volgend onderdeel »

## Prognose

10/12

---

29. Hoelang denkt u uw huidige werk nog te kunnen doen?	0 tot 3 jaar
	3 tot 5 jaar
	5 jaar en meer
<hr/>	
30. Hoelang wilt u dit werk nog doen?	0 tot 3 jaar
	3 tot 5 jaar
	5 jaar en meer

---

[Naar volgend onderdeel»](#)

**Ziekteverzuim**

11/12

31. Bent u de afgelopen 12 maanden ziek gemeld? (m.u.v. zwangerschap) keer
- 
32. Hoe vaak had uw ziekteverzuim met uw werk te maken? keer  
Kunt u dit toelichten?
- 
33. Hoe vaak had uw ziekteverzuim met uw privé-omstandigheden te maken? keer  
Kunt u dit toelichten?
- 
34. Hoe vaak gaat u werken terwijl u zich eigenlijk te ziek voelt om te gaan werken? nooit  
soms  
vaak  
altijd
- 
35. Bent u tevreden over de manier waarop uw organisatie met uw ziek zijn is omgegaan?  
ja  
nee, omdat
- 

[Naar volgend onderdeel »](#)

36. Wat kan uw bedrijf u extra als ondersteuning bieden om uw beschikbaarheid en of productiviteit te vergroten?

Kinderopvang bieden  
Flexibele werktijden  
Opleiding of training  
Doorgroeimogelijkheden bieden  
Parttime mogelijkheden bieden  
Duojob mogelijkheid bieden  
Telewerken  
Kinderopvangregeling verbeteren  
Zomeropvang voor kinderen  
Meer salaris (u vind uw huidige salaris niet passend bij de functie en inhoud van uw werk)  
Meer positieve waardering  
Andere stijl van leidinggeven  
Meer in gesprek over privé-situatie  
Zorgverlof  
Andere functie  
Andere werkzaamheden  
Functioneringsgesprekken  
Persoonlijk ontwikkel traject/ plan  
Anders, namelijk

Als u nog opmerkingen heeft die kunnen bijdragen aan dit onderzoek dan kunt u deze hieronder kwijt.

Hartelijk dank voor uw medewerking!

[Naar begin »](#)